

CULTURELE CODES

In de culturele en creatieve sector kennen we drie verschillende culturele codes: de Governance Code Cultuur, de Code Diversiteit & Inclusie en de Fair Practice Code. Deze codes zijn belangrijk omdat ze samen bijdragen aan een vitale cultuursector. Bij een subsidieaanvraag bij gemeente of fonds wordt dan ook gevraagd of je de deze codes als stichting of vereniging naleeft. Omdat een bestuur minimaal uit drie leden moet bestaan, raden wij aan dat ieder bestuurslid één code in zijn portefeuille heeft. Hieronder vind je de links naar uitgebreide uitleg over de codes.

GOVERNANCE CODE

De Governance Code Cultuur biedt een kader voor goed toezicht en bestuur. Als je de code volgt, zorg je voor het maatschappelijke belang en de continuïteit van je organisatie. Zo versterk je jouw organisatie en werk je mee aan een gezonde cultuursector. Je vindt hier hoe je de Code als bestuurder en toezichthouder kunt gebruiken. In het overzicht vind je handige tools voor het werken met de code en handreikingen voor verschillende governance-thema's.

DIVERSITEIT EN INCLUSIE CODE

Met de Code Diversiteit & Inclusie maken we de cultuursector meer inclusief. Zo maken we ruimte voor nieuwe verhalen en werken we aan een gelijkwaardige sector voor iedereen. Op de website van Code Diversiteit & Inclusie vind je veel informatie, inspiratie en tips. Met het stappenplan kun je actief en concreet werken aan diversiteit en inclusie binnen jouw culturele organisatie.

FAIR PRACTICE CODE

De Fair Practice Code is een moreel kompas voor iedereen die in of met de sector werkt. De code vraagt voortdurende reflectie op ons werk. De vijf waarden van de code zijn: solidariteit, diversiteit, vertrouwen, duurzaamheid en transparantie. Deze waarden kunnen heel goed gebruikt worden als handvat en leidraad om een toekomstbestendige sector neer te zetten.

In onderstaand filmpje van Fonds voor Cultuurparticipatie worden de drie codes helder uitgelegd.

